

Отзыв

**на автореферат Джурахонзода Саодат Джурахон на тему:
«Совершенствование механизмов регулирования рынка труда в
Республике Таджикистан (на материалах службы занятости
населения)», представленной на соискание учёной степени
кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 -
Экономика труда**

Рыночная трансформация экономики Таджикистана во многом связана с становлением рынков рабочей силы и капитала, формированием многоукладной экономики и, соответственно, изменением отраслевой структуры производства. Появление безработицы и преобразование трудовых отношений являются их естественным следствием. Поэтому становление и функционирование рынка рабочей силы, а также достижение оптимальной занятости населения, выступает не только общегосударственной задачей, но и отражает экономические интересы всех участников отношений занятости.

Занятость населения выступает как макро- и микроэкономическая категория, так как механизм и инструментарий достижения оптимальной занятости формируется на национальном, региональном и внутрифирменном уровнях. Сегодня субъекты отношений занятости значительно расширились. Если в начале перестройки к таким субъектам можно было отнести потенциального работника и работодателя, в качестве которого чаще всего выступало государство, то на протяжении пореформенных лет в качестве субъектов отношений занятости стали выступать частные компании, индивидуальные предприниматели, самозанятое население, рекрутинговые компании, потенциальные работники и государство. Функции и компетенция этих субъектов в сфере регулирования занятости населения разделились, произошла институализация отношений занятости. Поэтому, проведенный в диссертационном исследовании анализ как самих субъектов - участников регулирования занятости населения, так и механизма регулирования занятости на каждом экономическом уровне, является актуальным.

Рост безработицы оказывает отрицательное воздействие на эффективность общественного производства, в частности, сокращаются такие макроэкономические показатели, как валовой внутренний продукт и национальный доход. Однако и на региональном уровне сокращение занятости приводит к недопроизводству валового регионального продукта и росту социальной напряженности в регионе. В процессе рыночных

преобразований структурные изменения в экономике и реформирование предпринимательских систем, отчасти способствовали росту безработицы и снижению рентабельности действующих предприятий. Вместе с тем, в период экономической стабилизации возникла проблема кадрового «голода», особенно на рабочие специальности. Можно согласиться с автором диссертации, что естественные «провалы» рынка способствовали тому, что централизованные методы регулирования занятости начали соседствовать с рыночными регуляторами, связанными со спросом и предложением рабочей силы определенного качества и квалификации. В то же время, на национальном рынке рабочей силы имеют место также процесс саморегулирования занятости, связанное с деятельностью граждан в предпринимательской и домашней сферах.

В автореферате справедливо отмечается, что внутрифирменный рынок труда реализует горизонтальные и вертикальные перемещения рабочей силы профессионально-квалификационного и карьерного характера и, соответственно, проблема управления персоналом в рамках фирмы меняется на проблему управления человеческим капиталом, где работник должен выступать как личность с его интересами и психологией. В конечном счете, рост человеческого капитала является главным средством экономического роста и подъема национальной экономики Республики Таджикистан.

Все вышесказанное определяет актуальность представленной темы исследования Джурахонзода Саодат Джурахон.

Важно отметить, что в диссертационной работе собран и использован достаточно богатый материал по исследуемой тематике, что свидетельствует о высоком научном потенциале автора. Вместе с тем, автореферат диссертации имеет определенные недостатки.

1. К сожалению, в автореферате в не достаточном объеме раскрыта роль и значимость государственного регулирования рынка труда, и не в полной мере раскрыты особенности формирования системы оказания услуг службами занятости населения для обеспечения продуктивной занятости в стране.
2. В автореферате необходимо четко указать авторское определение занятости труда населения.
3. Имеются стилистические и грамматические ошибки.

Несмотря на отмеченные замечания, считаем, что работа Джурахонзода Саодат Джурахон, представленная на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – экономика труда, соответствует требованиям по написанию кандидатской диссертации и обладает несомненной теоретической и практической значимостью,

выполнена на достаточно высоком научном уровне, представляет собой самостоятельное завершенное исследование и отвечает всем требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, а сам автор достоин присуждения ученой степени кандидата экономических наук по вышеназванной специальности.

Рецензент:

Чл-корр НАНТ,
доктор экономических наук, профессор,
Зав. отделом сравнительных
экономических исследований
Института экономики
и демографии НАНТ



Саидмуродзода Л.Х.

Подпись Саидмуродзода Л.Х. подтверждаю:
Начальник отдела кадров
Института экономики и демографии НАНТ



Курбонов Э.

Адрес Института:
Республика Таджикистан,
г. Душанбе, ул Айни 44
Интернет-сайт www.ied.tj
Телефон: (+992372)216750
e-mail: info@ied.tj
e-mail: Lsaidmuradov@rambler.ru